

Esempio pratico - Discriminazione nell'assegnazione del lavoro**Il caso**

Un cittadino svizzero originario dell'Africa subsahariana viene assunto da un ristorante come addetto di cucina. Nel suo contratto è stabilito che assiste il cuoco nella preparazione di piatti semplici; il datore di lavoro, invece, non gli assegna che lavori di pulizia. Inoltre lo assilla dicendogli che non può preparare pietanze, ma soltanto sbrigare compiti destinati a persone di colore come lui.

Valutazione giuridica

L'art. 321d CO permette al datore di lavoro di stabilire direttive generali sull'esecuzione del lavoro, ma non di attribuire sistematicamente o esclusivamente compiti ingrati per motivi discriminatori. Sono dovute soltanto le prestazioni previste dal contratto, fatta eccezione per lavori urgenti e accettabili. Nel presente caso, il datore di lavoro abusa per motivi discriminatori del proprio diritto di stabilire direttive. Viola inoltre il principio della parità di trattamento e lede la personalità del suo dipendente ai sensi degli art. 28 CC e 328 CO.

Vie legali**Procedimento civile**

Il dipendente ha la possibilità di rivolgersi all'autorità cantonale competente in materia di diritto del lavoro. Entro due mesi dal deposito dell'istanza, il datore di lavoro e il lavoratore sono convocati a un'udienza di conciliazione (fase preliminare e obbligatoria). La conciliazione è una procedura confidenziale e informale. L'autorità di conciliazione ha il compito di trovare un accordo tra le parti per evitare una procedura giudiziaria. Se si giunge a un accordo, il verbale dell'udienza di conciliazione funge da decisione. Se invece non è stato possibile accordarsi, il richiedente può adire il tribunale.

Procedura proposta

Prima di avviare negoziati o procedimenti giudiziari contro il proprio datore di lavoro è opportuno rivolgersi a un avvocato o a un consultorio giuridico. In primo luogo perché la maggior parte delle controversie può essere composta in modo pragmatico ed extragiudiziale. In secondo luogo perché una procedura di diritto del lavoro è complessa e presenta particolarità di cui occorre tenere conto.