

Der Bundesrat > Departement: EDI > Fachstelle: FRB

Kontakt Sitemap DE FR IT RM EN

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Fachstelle für Rassismusbekämpfung FRB
Rechtsratgeber rassistische Diskriminierung

Suche

Einführung	Rechtslage	Lebensbereiche	Aussergerichtliche Streitbeilegung	Informationen an die Beratungsstellen	Begrifflichkeiten und Literatur	
-------------------	------------	----------------	------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------	--

Rechtsratgeber rassistische Diskriminierung

Lebensbereiche

Arbeitswelt (<https://www.rechtsratgeber-rassismus.admin.ch/d101.html>)

Arbeitswelt

Rassistische Diskriminierung am Arbeitsplatz kann in allen Phasen eines Arbeitsverhältnisses vorkommen: von rassendiskriminierenden Stelleninseraten und Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren über diskriminierende Arbeitsverträge, rassistische Äusserungen und rassistisch gefärbtes Mobbing während der Anstellung bis hin zu einer rassistisch motivierten Kündigung und entsprechenden Handlungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Zahlreiche rechtliche Bestimmungen schützen vor rassistischer Diskriminierung in der Arbeitswelt. Bei Anstellungen in Privatunternehmen gilt Privatrecht (privatrechtliches Arbeitsverhältnis). Von Bedeutung sind dabei besonders der arbeitsrechtliche Diskriminierungsschutz des Obligationenrechts (OR) und das Zivilgesetzbuch (ZGB). Anstellungen beim Staat (Bund, Kantonen, Gemeinden und anderen Verwaltungsträgern) unterliegen in erster Linie dem öffentlichen Recht (öffentlich-rechtliches Arbeitsverhältnis). Im Gegensatz zu privaten Arbeitgebern sind Verwaltungsakteure an die Grundrechte der Bundesverfassung (BV) gebunden.

Sowohl für öffentlich-rechtliche als auch für privatrechtliche Arbeitsverhältnisse mit Bezug zum EU-/EFTA-Raum kommen die Regelungen des Freizügigkeitsabkommens Schweiz-EU (FZA) zum Tragen.

Hauptsächliche Diskriminierungsvorkommen

Diskriminierende Stelleninserate

Diskriminierende Vorselektion

Rassistische Äusserungen während des Bewerbungsgespräches

Anstellungsdiskriminierung

Diskriminierender Vertragsinhalt

Rassistische Äusserungen, Tätlichkeiten und Mobbing

Diskriminierung bei der Arbeitszuteilung

Förderungs- und Beförderungsdiskriminierung

Diskriminierung bei der Kündigung

Diskriminierung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses