



Introduzione	Quadro giuridico	Ambiti di vita	Risoluzione extragiudiziale delle controversie	Informazioni per i consultori	Definizioni e bibliografia
--------------	------------------	----------------	--	-------------------------------	----------------------------

Guida giuridica per vittime di discriminazione razziale

Ambiti di vita

Mondo del lavoro

Discriminazione nella disdetta

Modi di procedere e vie legali in caso di rapporto di lavoro di diritto privato (<https://www.rechtsratgeber-rassismus.admin.ch/i141.html>)

Modi di procedere e vie legali in caso di rapporto di lavoro di diritto privato

La disdetta data da datori di lavoro di diritto privato a una persona per il colore della pelle o l'appartenenza etnica, nazionale o religiosa è abusiva. Altrettanto abusivo è licenziare una persona perché intende adire le vie legali per obbligare il suo datore di lavoro ad adottare adeguate misure di protezione contro il mobbing di stampo razzista.

Se una disdetta è presumibilmente abusiva, la persona interessata dovrebbe innanzitutto fare opposizione per scritto (per raccomandata) presso il datore di lavoro entro la scadenza del termine di disdetta (*art. 336b cpv. 1 CO*). Ha inoltre diritto a una motivazione scritta della disdetta (*art. 335 CO*). Dopodiché può intentare un'azione contro il datore di lavoro dinanzi al tribunale competente entro 180 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro (*art. 336b cpv. 2 CO*). Scaduto il termine, il diritto all'indennità si estingue. Un'azione può aver successo soltanto se il motivo discriminatorio della disdetta è chiaramente dimostrabile, per esempio, da testimoni o da altre prove.

Raccomandazione generale: è consigliabile raccogliere sin dall'inizio il maggior numero possibile di prove (p.es. corrispondenza, appunti di colloqui e indirizzi di eventuali testimoni), stampare e mettere al sicuro i mezzi di prova scritti. *Attenzione:* le registrazioni di conversazioni e le riprese video effettuate di nascosto sono punibili e non possono essere utilizzate come prova.

Possibili modi di procedere

Processo civile

Tentativo di conciliazione

Secondo l'art.197 CPC il procedimento ordinario deve essere preceduto da un tentativo di conciliazione. L'autorità di conciliazione tenta di indurre le parti a un'intesa che scongiuri il processo. La procedura si svolge senza formalità ed è confidenziale. L'udienza ha luogo entro due mesi dal ricevimento dell'istanza. Le spese della procedura sono di norma a carico dell'attore (*art.207 CPC*; per le eccezioni cfr. *art.113 CPC*). Se non si giunge a un accordo, l'autorità di conciliazione rilascia l'autorizzazione ad agire e il processo continua secondo la procedura ordinaria. Maggiori informazioni sulla procedura di conciliazione (in tedesco).

Processo in materia di lavoro (denuncia per disdetta abusiva)

Il processo in materia di lavoro è una forma particolare della procedura civile ordinaria. Anch'esso deve sempre essere preceduto da un tentativo di conciliazione. Per le azioni in materia di diritto del lavoro è competente il giudice del domicilio o della sede del convenuto o quello del luogo in cui il lavoratore svolge abitualmente il lavoro (art. 34 cpv. 1 CPC). La parte cui è stato disdetto abusivamente il rapporto di lavoro può far valere il suo diritto a un'indennità dinanzi al giudice del lavoro (*art. 336a cpv. 1 CO*). Tuttavia, **anche se abusiva la disdetta** conserva la sua validità! L'indennità è al contempo una penale e una riparazione. L'importo è calcolato secondo le circostanze, ma ammonta al massimo a sei mesi di salario. Sono fatti salvi i diritti al risarcimento del danno per altri titoli giuridici (*art. 336a cpv. 2 CO*).

Per le controversie in materia di lavoro non sono addossate spese processuali fino a un valore litigioso di 30 000 franchi (art. 113 seg. CPC). Nel procedimento in materia di diritto del lavoro vi sono inoltre altre specificità che devono essere considerate. Il processo in materia di lavoro è una procedura complessa. È quindi importante farsi assistere da un avvocato o da un servizio di consulenza giuridica. Maggiori informazioni sulle controversie in materia di lavoro (in tedesco).