



Introduzione	Quadro giuridico	Ambiti di vita	Risoluzione extragiudiziale delle controversie	Informazioni per i consultori	Definizioni e bibliografia
--------------	------------------	----------------	--	-------------------------------	----------------------------

Guida giuridica per vittime di discriminazione razziale

Ambiti di vita

Mondo del lavoro

Discriminazione dopo la fine del rapporto di lavoro (<https://www.rechtsratgeber-rassismus.admin.ch/i111.html>)

Discriminazione dopo la fine del rapporto di lavoro

Esempio: *l'ex datore di lavoro trasmette informazioni sulla religione del candidato a un potenziale nuovo datore di lavoro*: «Sai, è musulmano, potrebbero esserci complicazioni.»

Le discriminazioni per motivi razzisti possono manifestarsi anche dopo la fine del rapporto di lavoro. È particolarmente problematico se l'ex datore di lavoro trasmette dati sensibili a un possibile nuovo datore di lavoro. Il certificato di lavoro e tutte le informazioni scritte od orali a potenziali datori di lavoro possono comprendere soltanto indicazioni rilevanti per il posto di lavoro. Trasmettere informazioni sull'appartenenza etnica, nazionale, regionale o religiosa di lavoratori senza il loro consenso costituisce una lesione della personalità secondo la legge federale sulla protezione dei dati (combinato disposto dell'art.12 e dell'art. 13 LPD). In base all'art.15 LPD, le azioni concernenti la protezione della personalità sono rette dall'art.28 segg. CC.

Le persone provenienti dall'area UE/AELS possono appellarsi al divieto di discriminazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 allegato I ALC e dell'art. 2 ALC sia presso i datori di lavoro pubblici sia presso quelli privati.

È importante contestare sin dall'inizio una violazione delle pertinenti norme internazionali. Se il ricorso è respinto dal tribunale di ultima istanza svizzero (di regola il Tribunale federale), vi è così la possibilità di adire la Corte europea dei diritti dell'uomo (Corte EDU) o il Comitato delle Nazioni Unite per l'eliminazione della discriminazione razziale (CERD).

Consultori specializzati.

Modi di procedere e vie legali

Modi di procedere e vie legali in caso di rapporto di lavoro di diritto pubblico

Modi di procedere e vie legali in caso di rapporto di lavoro di diritto privato